

Núcleo de Intervenção Comportamental

AVISO DE PRIVACIDADE DE RH DO NÚCLEO DE INTERVENÇÃO COMPORTAMENTAL

O aviso de privacidade de RH explica como tratamos os dados pessoais da equipe, seguindo a LGPD. Nos comprometemos com a segurança dos dados, atualizando o aviso conforme necessário. Detalhamos abaixo o processo de tratamento de dados em cada uma das etapas. Contudo, caso você ainda tenha dúvidas, entre em contato através do e-mail: <lgpd@abanic.com.br>.

QUAIS INFORMAÇÕES PODEMOS COLETAR E PARA QUAIS FINALIDADES?

Quando você é um candidato a uma vaga de trabalho, estes são os canais pelos quais as vagas são divulgadas:

- Instagram;
- Divulgação entre a equipe;
- Site;
- Recebimento de Currículos: Salientamos que, de acordo com a LGPD, a empresa não é responsável por currículos enviados diretamente a membros da equipe. Recomendamos que os candidatos utilizem o e-mail oficial da empresa <trabalheconosco@abanic.com.br> para garantir o tratamento adequado e seguro de suas informações.

Canal de recebimento de currículos: os currículos são recebidos por e-mail, no seguinte endereço eletrônico: <trabalheconosco@abanic.com.br>.

Finalidade: A finalidade da coleta de dados é fazer uma pré-seleção dos currículos dos candidatos à vaga disponibilizada.

Quando o seu currículo é pré-selecionado

- Os candidatos são entrevistados por profissionais estratégicos na empresa diretamente relacionados ao cargo em questão.

Caso não for pré-selecionado

Candidatos não selecionados, mas com currículos que sejam relevantes para os cargos da clínica, terão seus dados armazenados por 36 meses. Após esse período, os dados serão descartados de maneira segura. Essa prática visa possibilitar o contato futuro, caso surja uma vaga alinhada ao perfil do candidato. Por outro lado, quando o currículo não atende aos requisitos dos cargos disponíveis, é descartado após cada processo seletivo.

Quando o candidato é selecionado

Quando o candidato é aprovado na entrevista, ele é encaminhado para o setor administrativo da empresa, para providenciar a documentação necessária.

Finalidade: Quando um candidato é selecionado para a vaga, seus dados pessoais são processados para fins de gerenciamento de recursos humanos, como seleção, contratação, remuneração, avaliação do desempenho, treinamento e desenvolvimento, bem como para

Núcleo de Intervenção Comportamental

cumprimento de obrigações legais e regulatórias, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Contratação CLT: Nome completo; exame Médico Admissional (Obrigatório); Carteira de Trabalho (CTPS); Cópia de comprovante de residência atual com CEP; Cópia do RG; Cópia do CPF; Número do PIS; Dados cadastrais de filhos até 14 anos (Obrigatório) CPF dos filhos; Telefones; E-mail; Grau de Instrução; Data de Admissão; Remuneração; Função; Departamento; Horário de Trabalho; Carga Horária Semanal; Descanso semanal; Período de experiência. Antecedentes criminais (é considerada legítima a solicitação de antecedentes em atividades que envolvam, entre outros aspectos, o cuidado com idosos, crianças e incapazes); Dados de cadastro conta-corrente. Assinatura do contrato de trabalho e demais documentos da empresa.

Contratação estagiários: Nome completo; exame Médico Admissional (Obrigatório); Cópia de comprovante de residência atual com CEP; Cópia do RG; Cópia do CPF; Telefones; E-mail; Grau de Instrução; Data de Admissão; Remuneração; Função; Departamento; Horário de Trabalho; Carga Horária Semanal; Descanso semanal; Antecedentes criminais (é considerada legítima a solicitação de antecedentes em atividades que envolvam, entre outros aspectos, o cuidado com idosos, crianças e incapazes). Dados para cadastro da conta-corrente.

Contratação pessoa jurídica: Razão social, CNPJ, nome do sócio administrador e CPF (cópia), CRP, CREFITO, comprovante de residência e dados de conta-corrente. Diploma e certificações. Certidão de antecedentes criminais do prestador de serviços (é considerada legítima a solicitação de antecedentes em atividades que envolvam, entre outros aspectos, o cuidado com idosos, crianças e incapazes). Assinatura do contrato de prestação de serviços e demais documentos da empresa.

Treinamento teórico e prático: Os candidatos aprovados e contratados devem concluir com êxito o treinamento interno, devendo obter uma pontuação superior a 7 na avaliação, possibilitando sua participação na fase de follow-up. Aqueles que não atingem uma pontuação acima de 7 prosseguem com o treinamento. Os candidatos que obtém 7 na avaliação completam a fase de treinamento e estão qualificados para desempenhar suas funções. Aqueles que não são classificados prosseguem com o treinamento, mas em caso de falta de progresso, o contrato é encerrado.

Encerramento do contrato: Quando o contrato de trabalho é encerrado, são realizados os procedimentos de rescisão, com a assinatura dos documentos correspondentes junto ao administrativo.

Finalidade: A coleta de dados tem como objetivo principal regularizar o cadastro de funcionários perante o Ministério do Trabalho, atendendo às exigências legais e regulatórias relacionadas à contratação e administração de recursos humanos. As informações pessoais obtidas são armazenadas no Dropbox, processadas e retidas para fins de gestão contábil e de recursos humanos. Isso inclui atividades como seleção, contratação, remuneração, avaliação de desempenho, treinamento e desenvolvimento. Além disso, a coleta visa cumprir as obrigações estabelecidas pela legislação, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Núcleo de Intervenção Comportamental

COMPARTILHAMENTO DE DADOS PESSOAIS

Os dados pessoais podem ser compartilhados com terceiros apenas para fins de cumprimento de obrigações legais e regulatórias. Esses terceiros incluem a contabilidade, o departamento jurídico, a companhia de estágio (no caso de estagiários), a apólice de seguro de vida (no caso de estagiários), a clínica responsável pelos exames de admissão, periódicos e demissionais, o aplicativo de ponto eletrônico (ponto mais), plataforma NIC, o fornecedor de vale-refeição, alimentação e combustível. Além disso, em casos de treinamento, os dados (nome e CPF) podem ser compartilhados para a emissão de certificados. É importante conferir a lista atualizada no setor administrativo para conhecer as finalidades específicas de cada compartilhamento.

ARMAZENAMENTO E SEGURANÇA DE DADOS PESSOAIS

Os dados pessoais dos colaboradores são armazenados no Dropbox, nuvem AWS, em servidores protegidos por medidas de segurança técnicas e organizacionais apropriadas para proteger contra acesso não autorizado e uso indevido.

DIREITOS DOS TITULARES DOS DADOS

Como titular de dados pessoais, você tem os seguintes direitos garantidos pela Lei Geral de Proteção de Dados (art. 18): Confirmação da existência de tratamento de dados; Acesso aos dados; Correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados; Anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto nesta Lei; Portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa, de acordo com a regulamentação da autoridade nacional, observados os segredos comercial e industrial; Eliminação dos dados pessoais tratados com o consentimento do titular, exceto nas hipóteses previstas no art. 16 da Lei; Informação das entidades públicas e privadas com as quais o controlador realizou uso compartilhado de dados; Informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa; Revogação do consentimento, nos termos do § 5º do art. 8º da Lei.

Todos os pedidos serão processados gratuitamente e serão encaminhados para uma avaliação prévia de sua identidade e viabilidade do atendimento da solicitação, a fim de cumprir com eventuais obrigações que impeçam o completo atendimento das requisições dos titulares de direito. Para exercer esses direitos, entre em contato através do seguinte e-mail: <lgpd@abanic.com.br>.

PRAZO DE RETENÇÃO

Os dados pessoais da equipe serão retidos pelo período necessário para cumprir as finalidades descritas neste aviso de privacidade de RH, a menos que um prazo mais longo seja exigido ou permitido pela legislação aplicável.

Núcleo de Intervenção Comportamental

CONTATO

Se você tiver dúvidas ou preocupações sobre o uso de seus dados pessoais pela empresa, ou se quiser exercer seus direitos de proteção de dados, devem entrar em contato no e-mail: <lgpd@abanic.com.br>.

ATUALIZAÇÃO

Este aviso de privacidade pode ser atualizado de tempos em tempos para refletir as melhores práticas de proteção de dados. Sempre que for atualizado, a nova versão será disponibilizada em nosso site.

Data de atualização: 12/02/2024.

